



## **Code of Conduct der RONDO FOOD GmbH & Co. KG**

### **Einleitung**

Die RONDO FOOD GmbH & Co. KG verpflichtet sich zu ethischem und verantwortungsbewusstem Handeln in allen Unternehmensbereichen. Unser Verhaltenskodex dient als Leitfaden für Mitarbeiter, Lieferanten und Geschäftspartner und stellt sicher, dass wir in Übereinstimmung mit gesetzlichen Vorgaben, internationalen Standards und sozialen sowie ökologischen Prinzipien handeln.

### **Grundwerte und Unternehmensethik**

Unser Unternehmen steht für Integrität, Fairness, Transparenz und Nachhaltigkeit. Wir pflegen langfristige und vertrauensvolle Beziehungen zu Kunden, Lieferanten und Mitarbeitern auf Basis von Verlässlichkeit und gegenseitigem Respekt.

### **Menschenrechte und Arbeitsbedingungen**

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der internationalen Menschenrechte, insbesondere der Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO):

#### **Kinderarbeit:**

Jegliche Form von Kinderarbeit ist untersagt. Wir richten uns nach der ILO-Konvention 138 und 182.

#### **Zwangsarbeit:**

Zwangs- und Pflichtarbeit jeglicher Art wird nicht geduldet.

#### **Diskriminierung:**

Jede Form der Diskriminierung basierend auf Geschlecht, Herkunft, Religion oder anderen Merkmalen ist verboten.

#### **Vereinigungsfreiheit:**

Das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen wird respektiert.

#### **Arbeitszeiten und Vergütung:**

Gesetzliche Vorgaben zu Arbeitszeiten und Mindestlöhnen werden eingehalten.

### **Internationale Standards und Richtlinien**

Zur Sicherstellung eines umfassenden Schutzes der Menschenrechte und Arbeitsbedingungen orientieren wir uns zusätzlich an folgenden internationalen Standards:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte (Universal Declaration of Human Rights)
- UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (UNGPs)
- Internationale Arbeitsstandards der ILO (ILO Conventions)
- ETI Base Code (Ethical Trading Initiative)

### **Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsstandards**

RONDO FOOD minimiert Umweltbelastungen durch nachhaltiges Wirtschaften.

Dies umfasst:

- Ressourcenschonung und Reduzierung von Emissionen.
- Sicherstellung von Arbeitsschutzmaßnahmen.
- Regelmäßige Sicherheitsprüfungen und Gefährdungsanalysen.

### **Ethik und Compliance**

- **Korruptionsbekämpfung:** Bestechung und Korruption in jeglicher Form sind untersagt.
- **Datenschutz:** Der Schutz personenbezogener Daten hat höchste Priorität.
- **Vertraulichkeit:** Geschäftsgeheimnisse und sensible Unternehmensinformationen werden geschützt.

### **Verantwortung und Umsetzung**

Ein Compliance-Manager ist beauftragt, die Einhaltung des Codes sicherzustellen.

Regelmäßige Schulungen und Kommunikation innerhalb des Unternehmens und der Lieferkette.

Fortlaufende Überprüfung und Anpassung an gesetzliche und regulatorische Neuerungen (z. B. SMETA-Updates).

### **Geltungsbereich und Konsequenzen**

Dieser Code gilt für alle Mitarbeiter, Lieferanten und Geschäftspartner von RONDO FOOD. Verstöße gegen den Verhaltenskodex können disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen, bis hin zur Beendigung von Geschäftsbeziehungen.

### **Veröffentlichung**

Dieser Code of Conduct ist öffentlich auf unserer Unternehmenswebsite einsehbar und wird regelmäßig aktualisiert.

RONDO FOOD GmbH & Co. KG

November 2025



Unterschrift Geschäftsleitung